Management / Sciences de gestion

Master | Contrat d'apprentissage | Contrat de professionnalisation |
RNCP 39011

MASTER 2 Administration Economique et Sociale Parcours : Cadres des Organismes du Secteur Social (M2_COSS)

PRÉSENTATION

Présentation de la formation

Le M2 Cadres des organismes du secteur social forme à la conception et la mise en oeuvre de programmes d'action en matière sociale, notamment au niveau local, ou aux fonctions de responsable d'établissement ou de structures de ce secteur.

Objectifs de la formation

- Disposer d'une très bonne connaissance des différents champs des politiques sociales et de la variété de leurs contextes de mise en oeuvre.
- Fournir les outils théoriques et pratiques nécessaires pour travailler dans ces domaines.
- Définir des stratégies en gestion contractuelle, négociation collective et relations sociales.et s'adapter aux spécificités des structures et aux évolutions et enjeux de la vie économique et sociale.
- Analyser des situations pratiques pour déduire et exposer des solutions assurant la sécurisation juridique et privilégiant l'innovation et l'anticipation.

Métiers visés

- Postes d'encadrement des différents organismes ou institutions intervenant dans la conduite des politiques sociales (UNEDIC, Pôle Emploi...).
- Postes dans la gestion des organismes de l'économie sociale intervenant dans ce champ (associations, coopératives, mutuelles).
- Postes dans le secteur marchand qui intervient de plus en plus dans ces politiques (assurances, services à la personne...).

Rythme d'alternance

- De sept. à mi-février : 3 jours hebdomadaires de cours.
- De mi-février à fin mars : deux jours hebdomadaires de cours.
- A partir de mars : un jour d'ateliers par mois sur site.
- Septembre : 2 jours consacrés à la préparation et à la soutenance du mémoire

Dates de la formation et volume horaire

11/09/2024 > 12/09/2025 (509 heures)

Durée : 1 an

UNIVERSITE/ECOLE

Adresse administrative Composante

Institut d'Administration Economique et Sociale de la Sorbonne

12, place du Panthéon

75005 - PARIS

ADMISSION

Conditions d'admission

Pré-requis :

Le M2 s'adresse à des étudiants ayant obtenu un M1 dans des filières droit, sciences économiques, sciences humaines ou sciences politiques ; la priorité est donnée à des étudiants manifestant un intérêt particulier pour les politiques sociales. Le processus de sélection se déroule en deux temps : une première sélection sur dossier suivie, pour ceux qui sont admissibles, d'un entretien avec un jury composé d'enseignants et professionnels.

Modalités de candidature

Recrutement sur dossier après candidature sur e-candidat.

CONTACTS

Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Marie COUPOIS

contact@formasup-paris.com

Fabienne HETZEL

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.

Vos contacts « École/Université »

Mme BENEDETTI

jessica.benedetti@univ-paris1.fr

PROGRAMME

Code RNCP 39011

Direction et équipe pédagogique

- Anahory Michèle
- Aubert Patrick
- Augeri John
- Berthoin Guillaume
- Bidet Jennifer
- Bouchoux Jacques
- Braley Elisa
- Chaserant Camille
- Courade Sophie
- Durand-Trombetta Sylvie
- Gautié Jérôme
- Guégano Yves
- Hauchard Delphine
- Hermet Flora
- Lespinet-Moret Isabelle
- Magne Nathalie
- Bodet Damienne
- Neveu Valérie
- Nortier Frédérique
- Pasquet Joaquim
- Pucci Muriel

- Roger Muriel
- Spreux Olivier
- Timotéo Joaquim
- Trefeil-Brown Sarah
- Vinquant Jean-Philippe
- Wagner Anne-Catherine
- Zemmour Michaël

Programme détaillé de la formation	Volume horaire session - 1 année 1
UE 1 : les enjeux et les acteurs	90h
UE 2 : les enjeux européens	36h
UE 3 : Insertion économique, intégration sociale et politiques d'emploi	78h
Mise en situation professionnelle	62h
UE 4 : Gestion des risques : santé, retraites, dépendance	72h
UE 5 : Décentralisation et politiques sociales locales	36h
UE 6 : Mise en situation professionnelle	120h
UE 7 : concours	15h

Modalités pédagogiques

- cours assurés par des universitaires et des professionnels du secteur de l'économie sociale et de la protection sociale
- ateliers de formation à la recherche de stages et d'emploi

- ateliers de formation à la prise de parole en public

Contrôle des connaissances

Les modalités de contrôle des connaissances sont variées afin de pouvoir évaluer les compétences des étudiants dans différents domaines : rendus écrits en temps contraint, rendus écrits sur projets individuels ou collectifs, présentations orales.

Diplôme délivré

Master 2 Cadres des Organismes du Secteur Social

COMPÉTENCES

Le master COSS prépare les étudiants aux métiers du secteur social dans des domaines très variés.
A l'issue de la formation, les diplômés ont acquis :
- une connaissance fine des politiques publiques dans des domaines diversifiés ce qui leur permet d'avoir une large palette de connaissance permettant leur intégration dans de nombreux secteurs et une forte capacité de mobilité professionnelle ;
- une connaissance des différents secteurs : secteur publique, privé et organisations de l'ESS ;
- des capacités de conduite de projet et d'évaluation pouvant participer à la structuration des institutions dans lesquelles ils vont être appelé à travailler, en particulier pour ceux se dirigeant dans le secteur de l'ESS.

Usages avancés et spécialisés des outils numériques.

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention.
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine.

Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale.

- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines.
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines.

Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère.

Appui à la transformation en contexte professionnel

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles.
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe.
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.