

Diplôme grand établissement grade Master | Contrat d'apprentissage |  
RNCP 39077

# Master Contrôle, Audit et Reporting Financier - Parcours Contrôle, Gouvernance et Stratégies (M\_202\_GOUV)

## PRÉSENTATION

---

### ► Présentation de la formation

---

Le parcours Contrôle, gouvernance et stratégies forme des Business Partners ayant vocation à aider les dirigeants et les managers dans leurs prises de décision. La formation permet de développer les compétences du Business Partners en termes de savoir-faire et savoirs-être. L'ouverture de ce parcours sur le business, peut permettre de prétendre à des postes de directeur administratif financier, ou de manager opérationnel.

### ► Objectifs de la formation

- Maîtriser parfaitement les outils comptables financiers ainsi que des systèmes d'information ;
- Développer des compétences relationnelles (savoir communiquer, savoir travailler en groupe, etc.) ;
- Acquérir une véritable ouverture d'esprit.

### ► Métiers visés

---

- Business Analyst
- Contrôleur de gestion
- Performance Manager
- Auditeur interne et externe
- Consultant

### ► Rythme d'alternance

---

Septembre : université.

À partir d'octobre : une semaine sur 4 en université.

Août : entreprise.

### ► Dates de la formation et volume horaire

---

1 ère année : 02/09/2024 > 31/08/2026 (492 heures)

2 ème année : 02/09/2024 > 01/09/2025 (486 heures)

Durée : 2 ans

Nombre d'heures : 978h

## ADMISSION

---

### ► Conditions d'admission

---

#### Pré-requis :

Les conditions d'admission sont définies ci-dessous selon l'année de candidature

#### Année 1 :

Titulaire d'une Licence (180 ECTS) en Gestion ou en Économie ou diplôme équivalent.

#### Année 2 :

- Titulaires d'un diplôme BAC+4 (240 crédits ECTS) ou équivalent d'une université, une grande école de commerce, d'ingénieur ou d'un autre établissement de l'enseignement supérieur ;
- Issus d'une formation dans les domaines suivants : gestion et économie ;
- Bases solides en contrôle de gestion ;
- Bon niveau en français et en anglais.

### ► Modalités de candidature

---

L'admission se fait en 3 étapes :

Candidature en ligne

Décision d'admissibilité pour les entretiens, sur la base du dossier de candidature

Entretien avec les candidats admissibles, puis décision d'admission

## CONTACTS

---

### ► Vos référents FORMASUP PARIS IDF

---

#### Sonia CHERFI

contact@formasup-paris.com

#### Huguette NKONGI MBUNGU

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.



## PROGRAMME

---

### ► Code RNCP 39077

---

### ► Direction et équipe pédagogique

---

M1 :

S1

Comptabilité et information financière en IFRS - Rouba Chantiri - Titulaire

Audit - Béatrice Bon Michel - titulaire

SPOC RSE - Céline Baud- titulaire

Formation aux tableurs avancée - Francis Tabourin - Titulaire

Management stratégique - Albéric Tellier - Titulaire

Langue-Anglais-communication orale et professionnelle - Régine Robertson - Titulaire

Analyse financière - Elisabeth Thuelin - Titulaire

Contrôle et Audit dans le secteur non marchand- Léonard Gourbier- Titulaire

Projet Entrepreneurial - Gwenaëlle Nogatchewsky- Titulaire- Directrice Mention

S2

Business Intelligence - Madalina Olteanu - Titulaire

Droit - Pascal Etain - Titulaire

Approche stratégique du contrôle de gestion - Benoît Gérard - Titulaire

Planification et gestion budgétaire - Léonard Gourbier - Titulaire- Directeur parcours

Langue-Anglais-communication orale et professionnelle - Régine Robertson - Titulaire

Digitalisation de la fonction management de la performance- Nicolas Berland- Titulaire

M2 Directeur du Parcours : Benoit Gérard

Mrs Gérard, Bensadon, Berland, Tabourin

Mmes Nogatchewsky, Van den Bussche, Baud, Dejean

Equipes intervenants professionnels

Mmes Chesneau, Le cardonnell,

Mrs lecois, de Lassence, Mauuary, Bianchi

	Volume horaire session -1 année 1	Volume horaire session -1 année 2
<b>Programme détaillé de la formation</b>		
Comptabilité et information financière en IFRS	36h	
Audit	36h	
Formation aux tableurs avancée	24h	
Management stratégique	36h	
Lingue-Anglais-communication orale et professionnelle	72h	
Projet entrepreneurial	6h	
SPOC RSE	18h	
Contrôle et Audit dans le secteur non marchand	18h	
Business Intelligence	24h	
Droit	18h	
Approche stratégique du contrôle de gestion	36h	
Planification et gestion budgétaire	36h	

Digitalisation de la fonction management de la performance	36h	
Analyse financière	24h	
Apprentissage	9h	16h
Examens	36h	
Conférences/ Travaux de groupe	15h	
Retournement d'entreprises		36h
Performance financière et non financière		27h
CIMA - Stratégie financière		15h
Gouvernance et contrôle		18h
Business Plan et Business Partner		15h
SAS		12h
Langue Anglais - TOEIC		30h
Contrôle de gestion en milieu spécifique		24h
Méthodologie de Mémoire		6h
Si décisionnels		15h
Risk Management		24h

Usages politiques du contrôle		15h
RSE, éthique et contrôle		24h
Projet de conduite du changement		30h
Contrôle et IA		15h
Etre contrôleur au quotidien		35h
Comportement et communication		12h
Alternance		9h
Organisation et stratégie des SI		18h
Conférences séminaires et projets tutorés		35h
Examens	12h	40h
Mémoire		15h

### ► Modalités pédagogiques

La 1ère année de master est répartie entre des cours obligatoires et des cours optionnels fléchés (ex. analyse financière, droit, datathon for business, etc.) et des cours optionnels d'ouverture (droit, développement personnel et performance collaborative, sport, projet personnel, etc.).

L'anglais est enseigné et obligatoire.

M2 : les heures d'enseignements sont réparties entre septembre et mi-juillet. 20 % des cours de la formation sont notamment enseignés en anglais. Les spécificités du parcours sont : le projet de conduite du changement, les Business Cases, la co-construction des cours, le mémoire de fin d'études.

### ► Contrôle des connaissances

Ecrits et/ou contrôle continu et/ou oraux. Mémoire.

**Année 1 :**

Ecrits et/ou contrôle continu et/ou oraux.

**Année 2 :**

Ecrits et/ou contrôle continu et/ou oraux. Mémoire.

► **Diplôme délivré**

---

Diplôme national de Grand Etablissement (grade Master, niveau 7) reconnu par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche

## COMPÉTENCES

---

- Audit financier
- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

► **Activités**

---

- Audit financier
- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

**Année 1 :**

- Audit financier
- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

**Année 2 :**

- Audit financier

- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

### ► Elaborer et mettre en oeuvre la stratégie d'une organisation

---

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie, à la conception et l'adaptation du business model selon l'évolution de l'environnement. Participer à la déclinaison opérationnelle de la stratégie
- Produire un diagnostic financier. Proposer et mettre en oeuvre des modalités de gouvernance adaptées à la stratégie et au business model.
- Accompagner la réflexion organisationnelle et piloter des projets de transformation.

### ► Concevoir et animer les systèmes de pilotage de la performance

---

- Identifier les indicateurs de performance clés. Utiliser les outils d'aide à la décision.
  - Contribuer à l'évolution des outils numériques dans l'organisation
- Identifier les conséquences sur le comportement des salariés des types de contrôles et modes de management de la performance employés.
- Être force de proposition auprès des décideurs.
- Conseiller un client ou une direction sur les choix les plus pertinents en matière de management de la performance.



► **Conduire des actions en Risk management, audit interne et contrôle interne**

---

- Mettre en place des procédures de contrôle interne.

Mettre en place des dispositifs de maîtrise des risques.

- Conduire des audits de SI et audits internes dans tous secteurs (privé ou public, marchand ou non-marchand...).

Intégrer les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données.

- Maîtriser les référentiels utilisés en audit ou contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO...).

Piloter des démarches d'amélioration des processus.

► **Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés**

---

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale.

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines.

- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines.

Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux.

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation.

► **Communication spécialisée pour le transfert de connaissances**

---

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère.

► **Appuyer la transformation dans son contexte professionnel**

---

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention. Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles.
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe.
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.