

Diplôme grand établissement grade Master | Contrat d'apprentissage |
RNCP 39077

Master Contrôle, Audit et Reporting Financier - Parcours Financial control - MEM (M_267_FCMEM)

PRÉSENTATION

► Présentation de la formation

Le parcours Financial control forme au contrôle comptable et financier dans les entreprises, tout en permettant de contextualiser cette mission dans la complexité des organisations. A cette fin, une part importante des enseignements est consacrée à l'étude des processus transversaux.

► Objectifs de la formation

- Réaliser des comptes consolidés dans le respect des normes comptables internationales
- Développer des compétences propres aux métiers de l'audit et du contrôle comptable et financier
- Contribuer à l'implémentation de systèmes d'information comptables et financiers
- Savoir encadrer des équipes financières, comptables, d'audit et de contrôle
- Savoir négocier, argumenter et conseiller au sein des comités de direction
- Gérer et analyser des tableaux de bords financiers, Réalisation de veilles économiques et financières
- Elaborer la stratégie financière de l'entreprise
- Mettre en oeuvre des politiques de communications financières

► Métiers visés

- Contrôleur financier
- Auditeur interne ou externe
- Contrôleur de gestion

► Rythme d'alternance

Rythme mensuel de 3 semaines en entreprise, 1 semaine à l'université.
Juillet et août en entreprise.

► Dates de la formation et volume horaire

1 ère année : 02/09/2024 > 01/09/2026 (492 heures)
2 ème année : 02/09/2024 > 02/09/2025 (470 heures)
Durée : 2 ans
Nombre d'heures : 962h

ADMISSION

► Conditions d'admission

Pré-requis :

Conditions d'admission selon l'année de candidature

Année 1 :

Titulaire d'une Licence (180 ECTS) en Gestion ou en Économie ou diplôme équivalent.

Année 2 :

Titulaires d'un diplôme BAC+4 (240 crédits ECTS) ou équivalent d'une université ou d'un autre établissement de l'enseignement supérieur dans les domaines suivants : gestion, économie appliquée, diplôme d'une école de commerce.

► Modalités de candidature

L'admission se fait en 3 étapes :

Candidature en ligne

Décision d'admissibilité pour les entretiens, sur la base du dossier de candidature

Entretien avec les candidats admissibles, puis décision d'admission

CONTACTS

► Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Sonia CHERFI

contact@formasup-paris.com

Huguette NKONGI MBUNGU

Pour les publics en situation de handicap : consultez nos pages dédiées Apprenants et Entreprises.



PROGRAMME

► Code RNCP 39077

► Direction et équipe pédagogique

M1 :

Projet personnel et Planification et gestion budgétaire - Gwenaëlle Nogatchewsky - Directrice

Mention + parcours

Comptabilité et information financière en IFRS - Rouba Chantiri - Titulaire

Audit - B. Bon Michel - titulaire

Formation aux tableurs avancée - F. Tabourin - Titulaire

Management stratégique -N Rossignol

Langue-Anglais-communication orale et professionnelle - R. - Titulaire

Développement professionnel et performance collaborative - S.Pelisson - Professionnelle

Business Intelligence - M.Olteanu - Titulaire

Droit - P. Etain - Titulaire

Approche stratégique du contrôle de gestion - B. Gérard - Titulaire

Audit approfondi - P. Labardin - Titulaire

Analyse financière - E. Thuelin - Titulaire

Audit approfondi - S.Loze ; F X.Chambre ; L. Mezza Garcia; P. d'Arco; E Mauuary - Professionnels

M2 :

G. NOGATCHEWSKY (Titulaire) : Retournement d'entreprise ; séminaire d'étude

F. ROUHBAN (vacataire): Transformation digitale

F. BLANCHOT (Titulaire) : Alliance et fusions-acquisitions

R. CHANTIRI (Titulaire): Comptabilité internationale

A. FABRE (Titulaire) : Méthodologie de la recherche

D de Facci (Titulaire): Politiques internationales

S. ALIBAY (vacataire) : Cross cultural Management

A. DAVID (Titulaire) : Management de l'innovation 1

V. PERET(Titulaire) : Stratégie et Responsabilité Sociale des Entreprises

E. Penalva-Icher (vacataire) : Managing the SDGs

A RAYNOUARD(Titulaire), : Legal Strategy

C. LEVY (vacataire) : Performance Management

G.de Lassance (vacataire) : Business intelligence, Knowledge Management and Data Mining

D. ANGLO (vacataire): Auditing and risk management

E. CHARRIER (vacataire) : Audit externe

W. POUDER (vacataire) : Asset Management and Liabilities

H. RUBIELLA (vacataire) : Corporate Finance

Volume horaire
session -1
année 1



Volume horaire
session -1
année 2



Programme détaillé de la formation

	Volume horaire session -1 année 1	Volume horaire session -1 année 2
Comptabilité et information financière en IFRS	36h	
Audit	36h	
Formation aux tableurs avancée	24h	
Management stratégique	36h	
Langue-Anglais-communication orale et professionnelle	72h	
RSE	18h	
Developement prof et performance collaborative	18h	
Projet entrepreneurial	18h	
Business Intelligence	24h	
Droit	18h	
Approche stratégique du contrôle de gestion	36h	

Planification et gestion budgétaire	36h
Audit approfondi	36h
Analyse financière	24h
Apprentissage	9h
Examens	36h
Conférences/ Travaux de groupe	15h
Transformation digitale	21h
Retournement d'entreprise	21h
Gestion d'équipe et leadership	21h
Alliance et fusions-acquisitions	21h
Comptabilité internationale	21h
Méthodologie de la recherche	12h
Politiques internationales	21h
Cross cultural Management	21h
Management de l'innovation 1	21h
Gestion trésorerie	21h

Managing the SDGs	18h
Legal Strategy	21h
Performance Management	21h
Business intelligence, Knowledge Management and Data Mining	21h
Auditing and risk management	18h
Audit externe	21h
Asset Management and Liabilities	21h
Corporate Finance	21h
Projet DIESE	15h
Anglais	21h
Conférences professionnelles	30h
Experience en entreprise/ Livret d'apprentissage	9h
Séminaire d'études + projets tutorés	22h
Mémoire	10h

► Modalités pédagogiques

La 1ère année de master est répartie entre des cours obligatoires et des cours optionnels fléchés (ex. analyse financière, droit, datathlon for business, etc.) et des cours optionnels d'ouverture (droit,

développement personnel et performance collaborative, sport, projet personnel, etc.). Des conférences et des ateliers sont organisés.

L'anglais est enseigné et obligatoire.

M2 : Cours, conférences, ateliers.

► Contrôle des connaissances

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projets, examens. Mémoire.

Année 1 :

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, examens.

Année 2 :

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet. Mémoire.

► Diplôme délivré

Diplôme de Grand Etablissement (grade de Master). Mention Contrôle, Audit, Reporting Financier ; Parcours Financial control. Diplôme d'Etat préparé à Dauphine - PSL et délivré par l'Université PSL.

COMPÉTENCES

Les diplômés sont capables de mettre en oeuvre les techniques de contrôle financier nécessaires au pilotage des organisations, tout en les reliant aux autres dimensions de l'entreprise. Cela permet de garantir une meilleure intégration de la performance financière avec les autres performances de l'entreprise (sociale, sociétale...).

► Activités

cf supra

Année 1 :

cf supra

Année 2 :

Les diplômés sont capables de mettre en oeuvre les techniques de contrôle financier nécessaires au pilotage des organisations, tout en les reliant aux autres dimensions de l'entreprise. Cela permet de garantir une meilleure intégration de la performance financière avec les autres performances de l'entreprise (sociale, sociétale...).

► **Elaborer et mettre en oeuvre la stratégie d'une organisation**

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie, à la conception et l'adaptation du business model selon l'évolution de l'environnement. Participer à la déclinaison opérationnelle de la stratégie.
- Produire un diagnostic financier. Proposer et mettre en oeuvre des modalités de gouvernance adaptées à la stratégie et au business model.
- Accompagner la réflexion organisationnelle et piloter des projets de transformation.

► **Concevoir et animer les systèmes de pilotage de la performance**

- Identifier les indicateurs de performance clés. Utiliser les outils d'aide à la décision.
 - Contribuer à l'évolution des outils numériques dans l'organisation.
- Identifier les conséquences sur le comportement des salariés des types de contrôles et modes de management de la performance employés.
- Être force de proposition auprès des décideurs. Conseiller un client ou une direction sur les choix les plus pertinents en matière de management de la performance.

► **Conduire des actions en Risk management, audit interne et contrôle interne**

- Mettre en place des procédures de contrôle interne.

Mettre en place des dispositifs de maîtrise des risques.

- Conduire des audits de SI et audits internes dans tous secteurs (privé ou public, marchand ou non-marchand...) Intégrer les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données.

- Maîtriser les référentiels utilisés en audit ou contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO...).

Piloter des démarches d'amélioration des processus.

► **Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés**

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale.

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines.

- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines.

Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux.

- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation.

► **Communication spécialisée pour le transfert de connaissances**

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère.

► **Appuyer la transformation dans son contexte professionnel**

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention. Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles.
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe.
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif.